

KEMENTERIAN PERTANIAN

BALAI BESAR PENERAPAN MODERNISASI PERTANIAN JAMBI

Jl. Samarinda No.11, Paal Lima, Kota Baru, Jambi | Portal SIGINJAI

WFH TETAP PRODUKTIF, BRMP JAMBI TINGKATKAN KOMPETENSI ASN LEWAT SHARING KNOWLEDGE KEPEGAWAIAN

Penulis: BRMP_JAMBI | Kategori: Berita Utama | Terbit: 04 Jul 2026

1. PENINGKATAN KOMPETENSI PEGAWAI

- UU 20 Tahun 2023 pasal 21 point 8 bahwa salah satu hak ASN memperoleh pengembangan diri.
- Pengembangan diri:
 - a. pengembangan talenta dan karier; dan/atau
 - b. pengembangan kompetensi.
- Hak ini dijabarkan dalam PP No. 11/2017 jo PP No. PP No. 17/2020 Pasal 203 yang mewajibkan setiap PNS mengikuti pengembangan kompetensi paling sedikit 20 jam pelajaran dalam 1 tahun.
 - Pengembangan kompetensi sebagaimana dimaksud dilaksanakan melalui pendekatan sistem pembelajaran terintegrasi (Corporate University).



KOTA JAMBI – Bale Besar Penerapan Modernisasi Pertanian (BRMP) Jambi menggelar Sharing Knowledge Kepegawean secara daring melalui Zoom Meeting pada Jumat (3/7) dengan memanfaatkan waktu di sela pelaksanaan work from home (WFH). Kegiatan yang dibuka Ketua Tim Kerjo Pengelolaan SDM BRMP Jambi, Della Damayanti, S.Si., bertujuan meningkatkan pemahaman dan kompetensi pegawai terhadap layanan kepegawean. Materi disampaikan oleh Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Hermansyah Lubis, S.Sos., yang membahas tata cara pengajuan cuti, penetapan angka kredit, peningkatan kompetensi pegawai, pengelolaan basis data pegawai, serta pemanfaatan aplikasi ASN Digital dan MOLA BKN.

Dalam arahannya, Della Damayanti menegaskan bahwa kegiatan sharing knowledge menjadi sarana untuk memperkuat kapasitas sumber daya manusia sekaligus memastikan setiap pegawai memahami kebijakan dan prosedur layanan kepegawean secara benar. Penyampaian materi berlangsung interaktif dengan penjelasan mengenai mekanisme administrasi kepegawean serta praktik terbaik dalam pemanfaatan layanan digital. Antusiasme peserta terlihat dari sesi diskusi yang aktif, di mana berbagai pertanyaan terkait administrasi kepegawean dibahas secara langsung bersama narasumber.

Melalui kegiatan ini BRMP Jambi terus mendorong peningkatan kompetensi aparatur sekaligus memperkuat budaya belajar di lingkungan kerja. Peningkatan pemahaman terhadap layanan kepegawean diharapkan mampu mewujudkan tata kelola administrasi yang lebih profesional, efektif, akuntabel, dan berorientasi pada pelayanan prima dalam mendukung kinerja organisasi. (FN)

